

情報公表

(1)女性職員の採用割合(%) (区)	(2)採用試験の受験者の女性割合(%) (区)	(3)職員の女性割合(%) (区) (派)	(4)継続勤務年数(年)/離職率(%)の男女差				(5)約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)		(6)男女別の育児休業取得率(%) (区)		(7)男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	(8)超過勤務の状況(月平均時間)	(9)超過勤務の状況(月平均時間) (区) (派)	(10)年次休暇等取得率(%)	(11)管理職の女性割合(%)	(12)各役職段階の職員の女性割合(%)				(13)中途採用の男女別実績(人)		備考(データの時点、定義以外の数値を掲載した場合の数値の定義、その他注記。)	公表年月
			継続勤務年数/離職率	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性						女性	本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁館局長・次長相当職	男性		
一般事務職 0.0% 技師 看護師、保育士、幼稚園教諭、栄養士、医療従事者 100% (以下非常勤) 一般事務職 89.5% 技師 看護師、保育士、幼稚園教諭、栄養士、医療従事者 92.3%	一般事務職 27.3% 技師 看護師、保育士、幼稚園教諭、栄養士、医療従事者 50.0% (以下非常勤) 一般事務職 89.5% 技師 看護師、保育士、幼稚園教諭、栄養士、医療従事者 92.3%	一般事務職 14.0% 技師 看護師、保育士、幼稚園教諭、栄養士、医療従事者 74.6% (以下非常勤) 一般事務職 69.9% 技師 看護師、保育士、幼稚園教諭、栄養士、医療従事者 96.2%	継続勤務年数 5年未満 14.0% 5~10年未満 10.9% 10~15年未満 9.5% 15~20年未満 10.1% 20~25年未満 14.7% 25~30年未満 11.6% 30~35年未満 8.5% 30年以上 21.7%	5年未満 10.4% 5~10年未満 13.4% 10~15年未満 9.0% 15~20年未満 10.4% 20~25年未満 26.9% 25~30年未満 10.4% 30~35年未満 9.0% 30年以上 10.5%	96.0%	100.0%	一般事務職 100%	0.0%	10.6時間	6.1時間 (以下非常勤) 技師 看護師、保育士、幼稚園教諭、栄養士、医療従事者 10.6時間	50.0%	16.9%	0.0%	22.2%	0.0%	0.0%	0人	0人	(1)(2)(3)(4)(5)(8)(9)(12)(13) 平成27年4月1日 (6)(7)(10)(11) 平成26年	平成28年7月			