

美郷町の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

区 分	住民基本台帳人口 (R 5 年 1 月 1 日)	歳 出 額 A	実質収支	人 件 費 B	人件費率 B / A	(参考) R3年度の人件費率
R4年度	人 4,840	千円 8,901,239	千円 80,150	千円 1,294,602	% 14.54	% 14.57

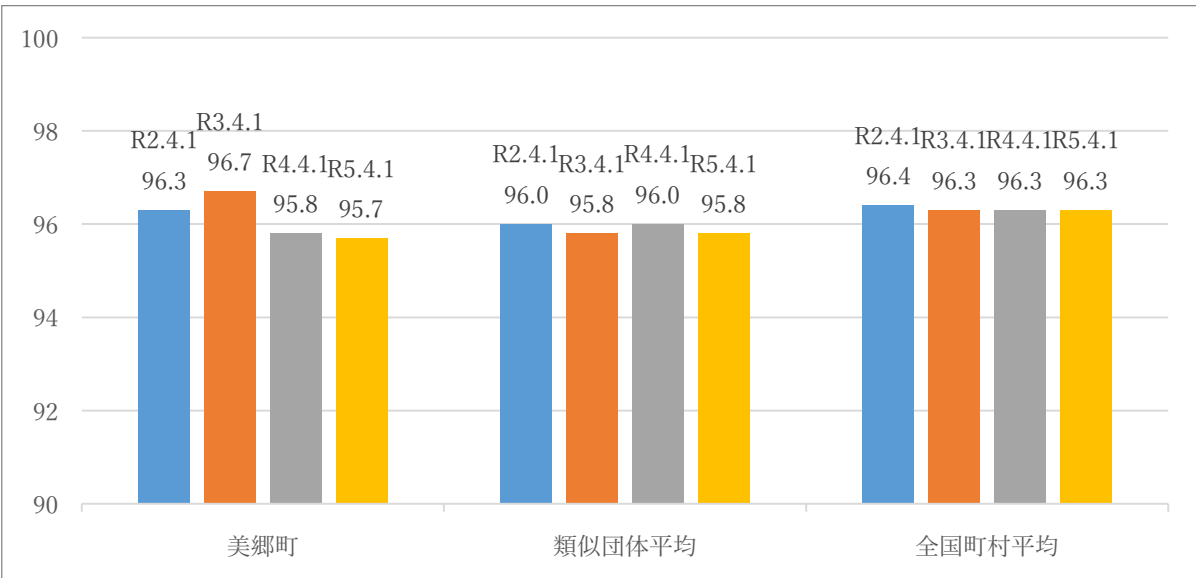
(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区 分	職員数 A	給 与 費			
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B
R4年度	人 117	千円 419,489	千円 63,501	千円 161,274	千円 644,264

(参考)一人当た り給与費 B / A	(参考)類似団 体平均一人当 たり給与費
千円 5,506	千円 5,356

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
- 2 職員数については、令和 5 年 4 月 1 日現在の人数である。また、任期付短時間勤務職員、再任用職員（短時間勤務）及び会計年度任用職員を含まない。
- 3 給与費については、任期付短時間勤務職員及び再任用職員（短時間勤務）の給与費が含まれているが、会計年度任用職員の給与費は含まれていない。

(3) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。
- 2 （）書きの数値は、地域手当補正後ラスパイレス指数を指す。地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数。

(補正前のラスパイレス指数×(1+当該団体の地域手当支給率)／(1+国の指定基準に基づく地域手当支給率)により算出。)

3 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

※ 5年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由及び改善の見込み

非該当

(4) 給与改定の状況

※人事委員会未設置のため未記入

①月例給

区 分	人事委員会の勧告				給与改定率	(参考) 国の改定率
	民間給与 A	公務員給与 B	較差 A－B	勧告 (改定率)		
R4年度	円	円	円 (%)	%	%	%

(注)「民間給与」、「公務員給与」は、人事委員会勧告において公民の4月分の給与額をラスパイレス比較した平均給与月額である。

②特別給(期末・勤勉手当)

区 分	人事委員会の勧告				年間支給月数	(参考) 国の年間 支給月数
	民間の支給 割合 A	公務員の 支給月数 B	較差 A－B	勧告 (改定月数)		
R4年度	月	月	月	月	月	月

(注)「民間の支給割合」は民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員の支給月数」は期末手当及び勤勉手当の年間支給月数である。

(5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

①給料表の見直し

[実施 未実施]

実施内容(平均引下げ率、実施(実施予定)時期、経過措置の有無等具体的な内容(未実施の場合には、その理由))

(給料表の改定実施時期)平成31年4月1日

(内容)一般行政職の給料表については、国の見直し内容を踏まえ、平均0.1%の引き下げ。

また、激変緩和のため、当面の間経過措置(現給保障)を実施。他の給料表については、国と同様の見直しを実施。

②地域手当の見直し

実施内容（国基準における場合の支給割合及び当該団体の支給割合）

該当なし

③その他の見直し内容

なし

(6)特記事項

なし

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（R 5 年 4 月 1 日現在）

①一般行政職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
美郷町	42.5歳	314,900円	336,185円	332,829円
宮崎県	42.7歳	310,489円	375,783円	334,948円
国	42.4歳	322,487円	—	404,015円
類似団体	40.9歳	295,989円	349,665円	325,035円

(注) 1 「平均給料月額」とは、令和 5 年 4 月 1 日現在における職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額（国比較ベース）」は、比較のため、国家公務員と同じベース（＝時間外勤務手当等を除いたもの）で算出している。

(2) 職員の初任給の状況（Ｒ５年４月１日現在）

区 分		美郷町	宮崎県	国
一般行政職	大 学 卒	175,300円	185,200円	185,200円
	高 校 卒	154,600円	154,600円	154,600円
技能労務職	高 校 卒	154,600円	—	—
	中 学 卒	—	—	—

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況（Ｒ５年４月１日現在）

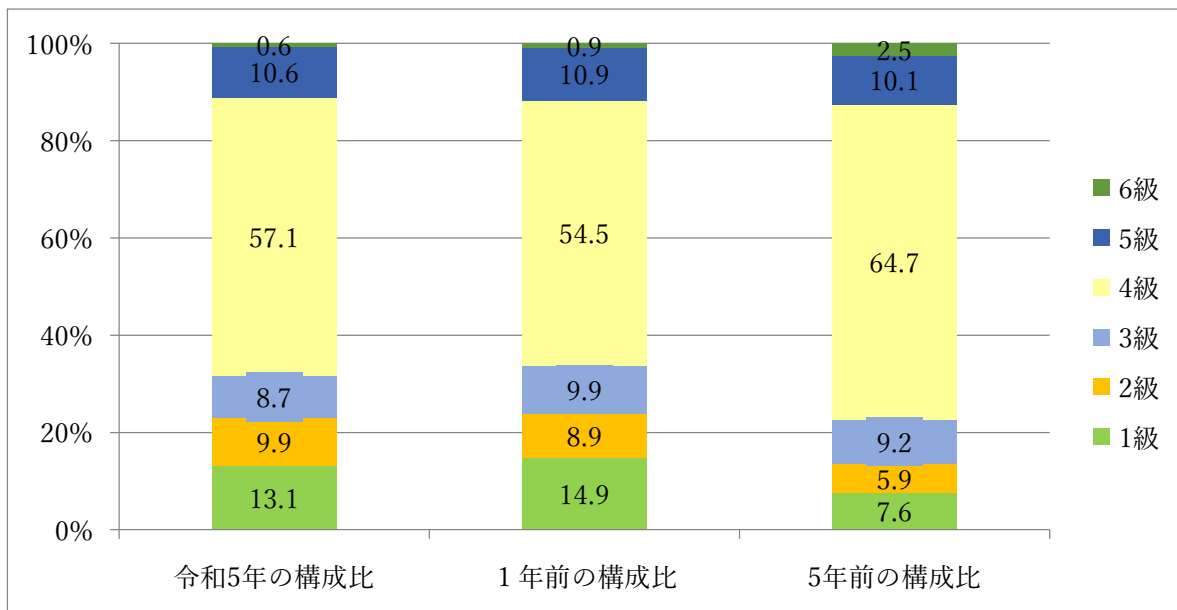
区 分		経験年数10年～15年未満	経験年数20年～25年未満	経験年数25年～30年未満	経験年数30年～35年未満
一般行政職	大 学 卒	265,700円	357,800円	372,300円	388,200円
	高 校 卒	237,500円	330,500円	363,600円	377,300円

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（Ｒ５年４月１日現在）

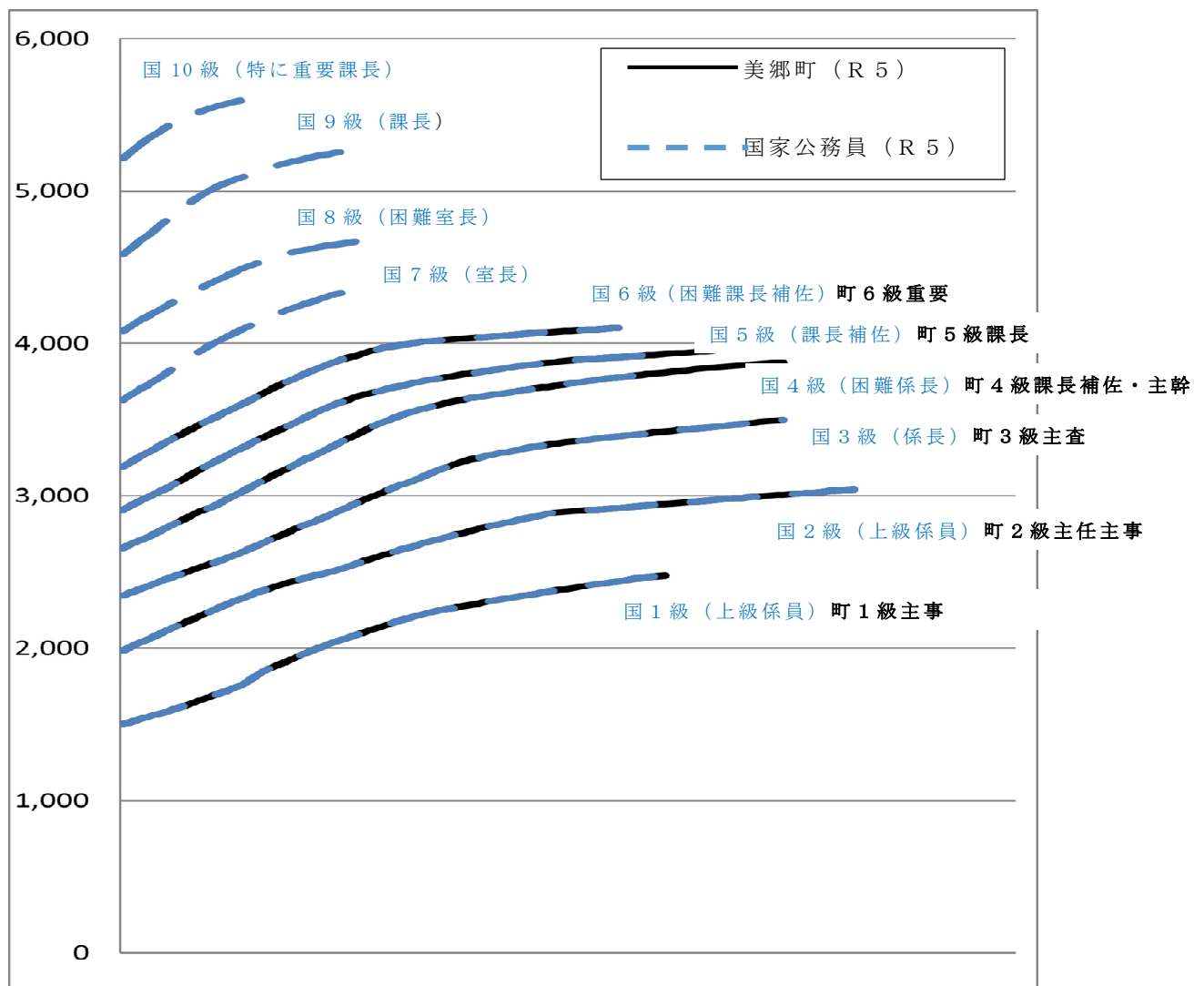
区 分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
1 級	主事、技師の職務	21人	13.1%	150,100円	247,600円
2 級	主任主事、主任技師の職務	16人	9.9%	198,500円	304,200円
3 級	主査の職務	14人	8.7%	234,400円	350,000円
4 級	課長補佐、室長補佐、主幹の職務、副看護師長	92人	57.1%	266,000円	397,800円
5 級	課長、事務局長、室長、総看護師長、看護師長	17人	10.6%	290,700円	395,000円
6 級	困難な業務を行う課長、事務局長、室長、事務長	1人	0.6%	319,200円	410,200円

- (注) 1 美郷町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(注) 平成18年に8級制から6級制に変更している。(旧給料表の1級及び2級並びに4級及び5級をそれぞれ統合)

(2) 国との給料表カーブ比較表 (行政職 (一)) (R5年4月1日現在)



(3) 昇給への人事評価の活用状況（一般行政職）（美郷町）

令和5年度中における運用		管理職員		一般職員	
イ. 人事評価を活用している		○		○	
活用している昇給区分		昇給可能な区分	昇給実績がある区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分
上位、標準、下位の区分		○		○	
上位、標準の区分					
標準、下位の区分					
標準の区分のみ（一律）			○		○
ロ. 人事評価を活用していない					
活用予定時期					

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

美郷町	宮崎県	国
1人当たり平均支給額（R4年度） 1,489千円	1人当たり平均支給額（R4年度） 1,531千円	—
（R4年度支給割合） 期末手当 2.40月分 勤勉手当 2.00月分 (1.35)月分 (0.95)月分	（R4年度支給割合） 期末手当 2.50月分 勤勉手当 1.90月分 (1.40)月分 (0.90)月分	（R4年度支給割合） 期末手当 2.40月分 勤勉手当 2.00月分 (1.35)月分 (0.95)月分
（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5～15%	（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5～15%	（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5～20% 管理職加算 10～25%

（注）（ ）内は、再任用職員に係る支給割合である。

○勤勉手当への人事評価の活用状況（一般行政職）（美郷町）

令和５年度中における運用	管理職員		一般職員	
イ．人事評価を活用している	○		○	
活用している成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率
上位、標準、下位の成績率	○		○	
上位、標準の成績率				
標準、下位の成績率				
標準の成績率のみ（一律）		○		○
ロ．人事評価を活用していない				
活用予定時期				

(2) 退職手当（Ｒ５年４月１日現在）

美 郷 町			国		
（支給率）	自己都合	応募認定・定年	（支給率）	自己都合	応募認定・定年
勤続２０年	19.6695月分	24.586875月分	勤続２０年	19.6695月分	24.586875月分
勤続２５年	28.0395月分	33.27075月分	勤続２５年	28.0395月分	33.27075月分
勤続３５年	39.7575月分	47.709月分	勤続３５年	39.7575月分	47.709月分
最高限度	47.709月分	47.709月分	最高限度	47.709月分	47.709月分
その他の加算措置			その他の加算措置		
（定年前早期退職者特例措置 ２～２１％加算）			（定年前早期退職者特例措置 ２～２１％加算）		
１人当たり平均支給額					
	自己都合	応募認定・定年			
	9,939千円	20,917千円			

（注） 退職手当の１人当たり平均支給額は、Ｒ３年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当（Ｒ５年４月１日現在） ※支給実績なし

支 給 実 績（Ｒ４年度決算）			千円
支給職員１人当たり平均支給年額（Ｒ４年度決算）			円
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度（支給率）
	%	人	%
	%	人	%
	%	人	%
	%	人	%
	%	人	%

(4) 特殊勤務手当（R 5 年 4 月 1 日現在）

支給実績（R4年度決算）			4,150千円	
支給職員1人当たり平均支給年額（R4年度決算）			83,000円	
職員全体に占める手当支給職員の割合（R4年度）			29.7%	
手当の種類（手当数）			7	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (R4年度決算)	左記職員に対する支給 単価
感染症防疫作業手当	感染症患者等に接する業務や感染症菌の付着した物件等の処理作業に従事した職員	感染症患者等に接する業務、感染症菌の付着した物件等の処理作業業務	—	日額230円
家畜診療手当	獣医師	獣医師	2,400千円	月額200,000円
救急業務手当	救急業務に従事した職員	救急業務		昼間 1,500円／回 夜間 3,000円／回
医師手当	医師	診療業務		給料月額×1.7以内
放射線取扱手当	診療放射線技師	放射線取扱業務		月額 22,000円
医療業務手当	医師・放射線技師・事務職以外の病院及び診療所職員	医療業務		月額 3,000円
看護手当	看護師	深夜看護業務		7,300円／回

(5) 時間外勤務手当

支給実績（R 4 年度決算）	4,921千円
職員1人当たり平均支給年額（R4年度決算）	133千円
支給実績（R 3 年度決算）	12,572千円
職員1人当たり平均支給年額（R3年度決算）	124千円

（注） 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（R4年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む

(6) その他の手当 (R 5 年 4 月 1 日現在)

手 当 名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (R4年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (R4年度決算)
扶 養 手 当	家賃額12,000円を超える借家を借受けている職員に支給 (上限27,000円)	同		1,978千円	21,500円
住 居 手 当	家賃額12,000円を超える借家を借受けている職員に支給 (上限27,000円)	同		550千円	15,700円
通 勤 手 当	通勤距離が片道2km以上で、交通機関、または交通用具を利用して通勤する職員へ支給 交通機関利用運賃相当額(月額上限55,000円)	同		1,492千円	11,300円
管理職手当	管理又は監督の地位にある職員に対し、その役職に応じて月額23,000円～44,000円	異	国は役職に応じて月額46,300円～139,300円	803千円	36,500円
管理職勤務特別手当	管理職手当受給対象職員が臨時又は緊急の必要等により週休日等に勤務した時支給 6,000円 6時間を超える場合は5割増	異	国は金額が4,000円～12,000円	—	—

5 特別職の報酬等の状況（R5年4月1日現在）

区 分		給 料	月 額 等
給 料	市 区 町 村 長	687,000円 (— 円)	(参考) 類似団体における最高／最低額 846,800円／ 528,000円
	副 市 区 町 村 長	590,000円 (— 円)	677,700円／ 478,000円
報 酬	議 長	289,000円 (— 円)	318,000円／ 203,000円
	副 議 長	217,000円 (— 円)	300,000円／ 130,000円
	議 員	202,000円 (— 円)	251,000円／ 109,000円
期 末 手 当	市 区 町 村 長 副 市 区 町 村 長	(R4年度支給割合) 3.30月分	
	議 長 副 議 長 議 員	(R4年度支給割合) 3.30月分	
退 職 手 当	市 区 町 村 長	(算定方式) (1期の手当額) (支給時期)	
	副 市 区 町 村 長	687千円×在職月数×0.417 1,375千円	任期毎
		590千円×在職月数×0.248 702千円	任期毎
	備 考		

- (注) 1 給料及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額である。
2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年＝48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

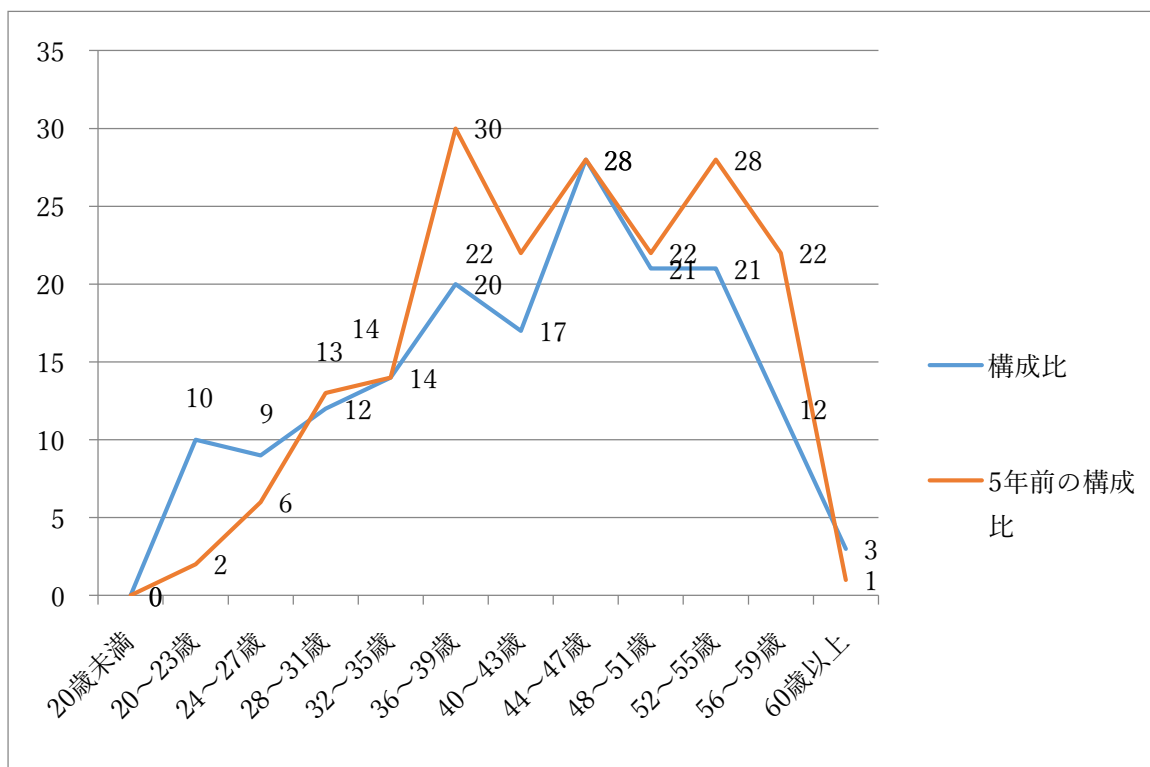
(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

区 分 部 門			職 員 数		対 前 年 増 減 数	主 な 増 減 理 由
			令和5年	令和4年		
普 通 会 計 部 門	一 般 行 政 部 門	議 会	2	2	0	
		総 務	42	42	0	
		税 務	9	8	1	
		農 林	16	18	△ 2	
		商 工	1	1	0	
		土 木	10	10	0	
		民 生	13	12	1	
		衛 生	8	8	0	
	計	101	101	0	< 参 考 > 人口 1 万当たり職員数 208.67人 (類似団体の人口1万当たりの職員数 235.95人)	
	教育部門	16	17	△ 1		
	消防部門					
	小 計	117	118	△ 1	< 参 考 > 人口 1 万人当たり職員数 241.73人 (類似団体の人口1万当たりの職員数 235.95人)	
公 営 企 業 計 等 部 門	病 院 診 療 所 国 保 介 護		43	40		
			5	7		
			1	1		
			1	1		
	小 計	50	49			
合 計			167	167		< 参 考 > 人口 1 万当たり職員数 345.04人
			[213]	[213]	[]	

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。
2 []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況 (R5年4月1日現在)



区 分	20歳 未満	20歳 ～ 23歳	24歳 ～ 27歳	28歳 ～ 31歳	32歳 ～ 35歳	36歳 ～ 39歳	40歳 ～ 43歳	44歳 ～ 47歳	48歳 ～ 51歳	52歳 ～ 55歳	56歳 ～ 59歳	60歳 以上	計
職員数	人 0	人 10	人 9	人 12	人 14	人 20	人 17	人 28	人 21	人 21	人 12	人 3	人 167

(3) 職員数の推移

(単位：人・%)

部門別 \ 年 度	30 年	元年	2 年	3 年	4 年	5 年	過去 5 年間 の増減数 (率)
一般行政	112	110	104	104	101	101	△11(△ 10.89%)
教育	20	18	18	17	17	16	△4(△20%)
消防	0	0	0	0	0	0	—
普通会計計	132	128	122	121	118	117	△15(△12.85 %)
公営企業等会計計	52	56	50	47	49	50	△2(△4%)
総合計	184	184	172	168	167	167	△17(△10.18 %)

(注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

2 合併した団体にあつては、合併前の年については合併前の旧団体の合計職員数。

7 公営企業職員の状況

(1) 病院事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

区 分	総費用 A	純損益又は 実質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考) R3年度の総費用に占 める職員給与費比率
R4年度	千円 671,091	千円 △22,731	千円 427,523	% 63.71	% 63.33

(注) 資本勘定支弁職員に係る職員給与費〇千円を含まない。

区 分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A	(参考)美郷町平均 一人当たり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
R4年度	人 41	千円 160,069	千円 80,700	千円 48,025	千円 288,794	千円 7,044	千円 5,506

(注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。

2 職員数については、R5年3月31日現在の人数である。また、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））を含み、会計年度任用職員を含まない。

- 3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれているが、会計年度任用職員の給与費は含まれていない。

イ 特記事項

② 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況（R 5 年 4 月 1 日現在）

区 分	平均年齢	基本給	平均月収額
美 郷 町	41.7 歳	322,724円	420,776円
団 体 平 均	42.5 歳	314,900円	336,185円
事 業 者	43.1 歳		591,002円

（注） 1 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

2 平均年齢の団体平均は、会計年度任用職員を含んで算出している。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

美 郷 町	団 体 平 均
1人当たり平均支給額（R4年度） 1,460 千円	1人当たり平均支給額（R4年度） 1,489 千円
（R4年度支給割合） 期末手当 勤勉手当 2.40月分 2.00月分 （1.35）月分 （0.95）月分	—
（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5～15%	—

（注）（ ）内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当（R 5 年 4 月 1 日現在）

美郷町	団体平均
（支給率） 自己都合 応募認定・定年 勤続20年 19.6695月分 24.586875月分 勤続25年 28.0395月分 33.27075月分 勤続35年 39.7575月分 47.709月分 最高限度 47.709月分 47.709月分 その他の加算措置 （定年前早期退職者特例措置 2～21%加算） 1人当たり平均支給額 千円 千円	（支給率） 自己都合 応募認定・定年 勤続20年 月分 月分 勤続25年 月分 月分 勤続35年 月分 月分 最高限度 月分 月分 その他の加算措置 （退職時特別昇給） 1人当たり平均支給額 千円 千円

（注）退職手当の1人当たり平均支給額は、R3年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当（令和5年4月1日現在） ※支給実績なし

エ 特殊勤務手当（令和５年４月１日現在）※４にて掲載済み

オ 時間外勤務手当

支給実績（Ｒ４年度決算）	6,345千円
職員１人当たり平均支給年額（R4年度決算）	155千円
支給実績（Ｒ３年度決算）	12,572千円
職員１人当たり平均支給年額（R3年度決算）	124千円

（注）１ 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

２ 職員１人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（Ｒ４年度決算）」と同じ年度の４月１日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象としない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。

カ その他の手当（Ｒ５年４月１日現在）

手当名	内容及び支給単価	一般行政職の制度との異動	一般行政職の制度と異なる内容	支給実績 (R4年度決算)	支給職員１人当たり平均支給年額 (R4年度決算)
扶養手当	一般行政職と同	同		6,754千円	164,717円
住居手当	同上	同		1,836千円	44,778円
通勤手当	同上	同		6,852千円	124,593円
管理職手当	同上	同		2,196千円	244,000円